

Mitan eettiset ohjeet

Mitta Groupin (myöhemmin "Mitta") pitkän aikavälin menestys riippuu yrityksen kestävästä käyttäytymisestä sekä yrityksen reilusta ja eettisestä liiketoiminnasta. Yhdessä ne tarkoittavat hyvää taloudellista kannattavuutta sekä sitoutumista ympäristöön ja sosiaalisiin kysymyksiin. Yhtiö toimii kansainvälisten sopimusten ja kansallisten lakien noudattamista koskevien perusvaatimusten mukaisesti.

Nämä käytännösäännöt perustuvat YK:n Global Compact -sopimukseen (www.unglobalcompact.org). Eettiset ohjeet (engl. Code of Conduct) kuvaa, kuinka harjoitamme liiketoimintaamme asiakkaidemme ja työntekijöidemme luottamuksen voittamiseksi ja kasvattamiseksi. Kaikkien Mitan työntekijöiden on noudatettava näitä toimintaohjeita päivittäisessä työssään ja liiketoimintapäätöksissään. Toivomme myös, että asiakkaamme ja liikekumppanimme (toimittajat, kilpailijat, laitemyyjät) käyttävät samanlaisia ohjeita. Mitan eettiset säännöt ovat luettavissa verkkosivuillamme mitta.fi ja mitta.se.

Taloudelliset ja rahoitukselliset näkökohdat

Mitta luo kestävää taloudellista arvoa harjoittamalla liiketoimintaa kestävällä tavalla. Siksi on tärkeää, että toimimme jokapäiväisessä työssämme oikeudenmukaisesti ja eettisesti.

Liiketoiminta

Mitan tulee soveltaa vastuullisia liiketoimintatapoja, mikä tarkoittaa korkeaa moraalia, hyvää liiketoimintatapaa, vastuunottoa yrittäjyydestä sekä liikekumppaneiden ja lojaliteettien huomioimista. Kaiken markkinoinnin ja viestinnän tulee olla rehellistä ja todellisuutta vastaavaa.

Taloudellinen raportointi

Mitta raportoi kaikki taloustapahtumat paikallisten laskentaperiaatteiden, standardien ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätöksen tulee olla läpinäkyvä ja antaa riittävän kuvan konserniyhtiöistä.

Verot

Mitta noudattaa sovellettavia verolakeja ja -sääntöjä. Selkeiden ohjeiden puuttuessa Mitan toimintaa ohjaavat läpinäkyvyys ja tarkkuus.

Korruptio, lahjukset ja lahjat

Mitalla on nollatoleranssi korruptiota kohtaan sekä julkisella että yksityisellä sektorilla. Mitan työntekijät eivät lupaa, tarjoa, maksa, vaadi tai ota vastaan lahjuksia, henkilökohtaista voittoa tai epäreilua etua saadakseen liiketoimintaa. Ainoastaan kansainvälisten ja paikallisten lakien ja tavanomaisten liiketoimintakäytäntöjen mukaisia lahjoja tai etuja voi antaa tai vastaanottaa. Jos työntekijä saa lahjan tai edun, hänen tulee ilmoittaa siitä liiketoimintayksikön johtajalle tai toimitusjohtajalle.

Reilu kilpailu

Mitta tukee vapaata ja reilua kilpailua avoimilla markkinoilla, ja noudatamme kansainvälisiä ja paikallisia lakeja.

Eturistiriidat

Yrityksen päätökset tulee aina tehdä yrityksen etujen mukaisesti. Työntekijät eivät saa käyttää asemaansa tai vaikutusvaltaansa Mitan etujen vastaisesti.

Työntekijöiden tulee välttää eturistiriitoja oman henkilökohtaisen toiminnan ja Mitan edun välillä. Työntekijöiden ei tule kilpailla suoraan tai epäsuorasti minkään konsernin liiketoiminnan kanssa. Jos eturistiriita on olemassa tai saattaa syntyä, työntekijöiden on välittömästi ilmoitettava siitä esimiehelleen.

Poliittinen sitoutumattomuus

Mitta ei lainaa nimeään poliittisille puolueille tai yksittäisille ehdokkaille.

Palvelujen laatu

Jokainen asiakaskontakti tulee tehdä ystävällisesti ja ammattimaisesti. Palvelumme tulee olla korkealaatuista ja täyttää tai ylittää standardeissa ja sopimuksessa asetetut odotukset.

Yhteistyökumppanit

Mitta tavoitteena on ensisijaisesti käyttää kumppaneita ja tavarantoimittajia, jotka jakavat liiketoimintaperiaattemme ja noudattavat käytännesääntöjämme.

Sosiaaliset näkökohdat

Kaikkien työntekijöidemme, asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme tulee toimia ja tulla kohdelluksi oikeudenmukaisesti ja eettisesti.

Syrjintä ja tasa-arvoinen kohtelu

Ketään työntekijää, asiakasta, tavarantoimittajaa tai muuta kumppania ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Kukaan ei saa joutua fyysisen, uskonnollisen, seksuaalisen, henkisen tai sanallisen häirinnän tai hyväksikäytön kohteeksi tai uhan alaiseksi.

Ihmisoikeudet

Mitta tukee ja kunnioittaa kaikkia ihmisoikeuksia.

Työaika, palkka ja työsopimus

Mitta noudattaa soveltuvia lakeja, sopimuksia ja alan standardeja työajoissa ja palkoissa. Jokaisella on oikeus samaan palkkaan työstä ja säännöllisistä palkallisista lomapäivistä. Kaikilla työntekijöillä on oikeus kirjalliseen työsopimukseen.

Henkilötiedot

Mitan työntekijöiden henkilötietoja käsitellään luottamuksellisesti ja säilytetään tietosuojalain mukaisesti.

Turvallisuus ja työympäristö

Mitta tarjoaa työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön ja pyrkii ehkäisemään työtapaturmia. Työntekijöidemme, asiakkaidemme, kumppaneidemme ja vierailijoidemme turvallisuus on Mitalle tärkeää, ja tavoitteenamme on aktiivisesti minimoida toimintaamme liittyviä riskejä.

Järjestäytyminen

Kaikkien työntekijöiden oikeutta järjestäytyä vapaasti ja neuvotella kollektiivisesti on kunnioitettava.

Monimuotoisuus

Mitta näkee monimuotoisuuden voimavarana, ja tavoitteenamme on luoda työntekijöillemme dynaaminen ja nykyaikainen työpaikka. Mitta kannustaa jokaista työntekijää kehittämään osaamistaan. Uskomme, että erilaiset taustat, kiinnostuksen kohteet ja persoonallisuudet edistävät tehokasta ja kestävää liiketoimintaa.

Ympäristönäkökohdat

Mitan tavoitteena on ehkäistä ja minimoida liiketoimintansa negatiiviset ympäristövaikutukset. Mitta lisää aktiivisesti ympäristötietoisuutta. Toimintamme tavoite on luoda ympäristöhyötyä asiakkaillemme ja itsellemme.

Energia

Mitta tekee tietoisia valintoja energian hankinnassa ja priorisoi uusiutuvaa energiaa. Tavoitteenamme on jatkuvasti vähentää energiankulutustamme.

Kuljetus ja matkustaminen

Ajoneuvoa valittaessa ja toimitettaessa asetamme etusijalle vaihtoehdot, jotka minimoivat ympäristövaikutukset. Yhtiön autot ja ajoneuvot toimivat fossiilivapailla polttoaineilla, kun se on mahdollista ja perusteltua.

Ympäristöystävälliset tuotteet ja materiaalit

Mitta välttää liiketoiminnassaan sekä käyttämässään kemikaaleissa aineita, jotka aiheuttavat ympäristöhäiriöitä tai ovat terveydelle haitallisia.

Käytettävien materiaalien ja tuotteiden tulee niin pitkälle kuin mahdollista perustua kestäviin kriteereihin niin että ne ovat:

- tuotettu ja ylläpidetty kestävällä tavalla
- tuotettu käyttämällä uusiutuvia raaka-aineita ja vähän resursseja
- tuotettu tavalla, joka ei vaikuta negatiivisesti uhanalaisiin lajeihin
- kierrätettäviä ja helposti purettavia.

Jätehuolto

Mitan tavoitteena on rajoittaa toiminnastaan syntyvän jätteen määrää ja mahdollistaa jätteiden tehokas kierrätys.

EU:n asettamat sanktiot

Mitta vakuuttaa, että organisaatio itse sekä sen käyttämät palvelut, alihankkijat ja muut yhteistyötahot eivät ole suoraan tai välillisesti EU:n asettamien Venäjää ja Valko-Venäjää koskevien pakotteiden piirissä.

Eettisten ohjeiden noudattaminen

Liiketoimintayksiköiden tulee maakohtaisesti varmistaa, että työntekijät ovat tietoisia tästä eettisestä toimintaohjeesta ja noudattavat sitä työssään.

Säännösten vastaisia toimia ei hyväksytä. Toimittajiemme ja kumppaneidemme on noudatettava toimintaohjeita.

Jos huomaat poikkeaman tai toimintaohjeiden rikkomuksen, kehotamme sinua ilmoittamaan välittömästi Mitan henkilöstöpäällikölle tai jollekin Mitta Oy:n tai AB:n johdon jäsenelle. Voit ilmoittaa kirjallisesti tai puhelimitse. Mitta huolehtii siitä, että kaikkien ilmoitusten tutkimiseen osoitetaan riittävät resurssit. Mitta ei siedä minkäänlaista häirintää tai kiusaamista ja ryhtyy toimiin suojellakseen kaikkia, jotka tuovat esiin epäilyksensä rikkeistä tai väärinkäytöksistä.

Mitta Groupin toimitusjohtajalla tai hänen valtuuttamallaan henkilöllä on oikeus tarvittaessa tehdä teknisiä muutoksia tähän eettiseen ohjeeseen.

09.01.2025



Sami Kangasharju
Toimitusjohtaja
Mitta Group