

MITTA GROUP

Vastuullisuus- raportti 2022



MITTA

Esipuhe

Suhtaudumme vastuullisuuteen intohimoisesti ja haluamme sisällyttää sen strategisen ja taktisen päätöksentekomme kaikkiin vaiheisiin. Haluamme luoda työntekijöillemme turvallisen ja viihtyisän työympäristön, osallistua aktiivisesti sosiaalisesti vastuullisen ja kestävä yhteiskunnan rakentamiseen sekä vähentää ympäristövaikutustamme yhdessä asiakkaidemme, kumppaneidemme ja toimittajiemme kanssa.

Tässä ensimmäisessä vuosittaisessa vastuullisuusraportissa kerromme tähänastisista toimistamme ja esittelemme Mitta Groupille

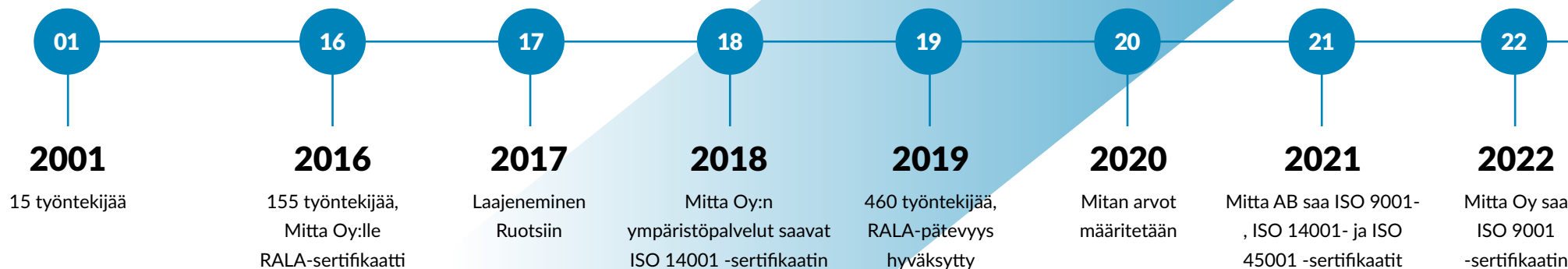
laatimamme etenemissuunnitelman sekä vastuullisuusohjelman, jotka ovat ESG-ohjeiden ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisia.

Raportin avulla havainnollistamme, miten huomioimme eri vastuullisuusteemat liiketoiminnassamme. Vastuullisuusohjelma auttaa meitä seuraamaan toimintaamme sekä kehittämään ja ohjaamaan tulevaa toimintaamme entistä vastuullisemmalla tavalla.

Aki Puska, toimitusjohtaja
Mitta Group



Aikajana, historia ja nykytilanne



* RALA-sertifikaatti on laatusertifikaatti Suomessa rakennusallalla toimiville yrityksille.

Mitta Group – organisaatio ja vastuullisuus

Olemme kansainvälisesti toimiva konsulttiyhtiö, joka on erikoistunut mittaukseen ja kenttätutkimukseen. Palveluihimme kuuluvat maaperätutkimus-, ympäristö- ja laboratorioalan työt sekä näiden alojen ja ydinjätehuollon konsultointi. Yhtiön kasvu on ollut merkittävää perustamisvuodesta 1989 lähtien. Työllistämme nyt lähes 500 ammattilaista yli 30 toimipaikassa Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa, ja meistä on tullut alamme markkinajohtaja.

Mitta Groupin vastuullisuustoimikunta perustettiin alkuvuodesta 2022. Siinä on mukana johtoryhmän jäseniä sekä johtajia eri liiketoiminta-alueilta kaikista maista joissa toimimme. Toimikunta on määrittänyt, mitkä YK:n kestävän kehityksen tavoitteista soveltuvat parhaiten sekä nykyiseen että tulevaan toimintaan. Mitta Groupin johdon vastuulla on panna nyt toimeen toimikunnan työn tulokset ja soveltuvat vastuullisuustavoitteet kullakin liiketoiminta-alueella. Vastuullisuustavoitteemme kasvavat liiketoiminnan mukana sekä uusille sektoreille että uusiin toimipaikkoihin.

Mitta Group pitää erittäin tärkeänä, että kaikki työntekijät ovat aktiivisesti mukana vastuullisuuskeskusteluissa, että jokainen ottaa vastuun yhteisistä tavoitteistamme ja toteuttaa niitä osana päivittäistä toimintaansa ja että vastuullisuus on keskeinen osa nykyistä ja tulevaa johtajuutta.





Mitalle tärkeät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



3. Terveyttä ja hyvinvointia

Varmistamme, että työntekijöillämme on turvallinen työympäristö, jossa on huolehdittu hyvinvoinnista ja työterveyshuollosta ja joka tarjoaa urapolkuja pitkäjänteiseen, vastuulliseen työelämään.



4. Hyvä koulutus

Mahdollistamme työntekijöillemme ammatillisen kasvun ja edistämme heidän aktiivista ja jatkuvaa oppimista ja kehittymistä. Teemme yhteistyötä yliopistojen, oppilaitosten ja opiskelijoiden kanssa.



5. Sukupuolten tasa-arvo

Kaikilla työntekijöillämme on samat mahdollisuudet, oikeudet ja velvollisuudet, eikä ketään saa syrjiä. Toimimme ennakoivasti varmistaaksemme saman palkan samasta työstä sukupuoleen katsomatta.



8. Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Tarjoamme kilpailukykyisen palkkarakenteen ja noudatamme kaikkia asiaankuuluvia standardeja tarjotaksemme työntekijöillemme parhaan mahdollisen työympäristön. Johtamissitoumuksemme perustuu kehittymiseen, osallisuuteen, työtyytyväisyyteen ja sitoutumiseen, jotta voimme taata vastuullisen ja kannattavan työpaikan.



9. Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Autamme asiakkaitamme tekemään parhaat mahdolliset ja monissa tapauksissa pitkäikäiset valinnat, kun he miettivät ratkaisuja ja rakentavat infrastruktuuria tarkan ja laadukkaan työmme avulla.



11. Kestävät kaupungit ja yhteisöt

Tavoitteenamme on olla aktiivinen osa vastuullista yhteisöä. Haluamme esimerkiksi tarjota työkokemuksia, joista kausityöntekijät ja opiskelijat hyötyvät oppimispolullaan. Haluamme osallistua kestävää energiaa tuottavien kestävien kaupunkien kehittämiseen suojelemalla ympäristöä, tukemalla kriisinkestävyyttä ja turvaamalla ihmisten terveyden.



12. Vastuullista kuluttamista

Siirtyminen kiertotalouteen edellyttää uudenlaista ajattelua ja työskentelyä. Infrastruktuuri- ja rakennusala sekä käyttävät että tuottavat merkittäviä määriä materiaalia. Liiketoimintamme monien osa-alueiden avulla pystymme auttamaan asiakkaita, jotta nämä saavuttavat kiertotalouteen liittyvät tavoitteensa massojen käsittelyssä.



13. Ilmastotekoja

Tiedostamme, että työmme vaikuttaa ilmastoon, ja pyrimme aktiivisesti vähentämään omaa ilmastovaikutustamme. Autamme asiakkaitamme saavuttamaan tavoitteensa vastuullisen ympäristökonsultoinnin, koulutuksen ja johtamisen avulla.



14. Vedenalainen elämä

Asiantuntijapalveluihimme kuuluvat hydrologinen mallinnus, virtausnopeuden mittausta sekä veden näytteenotto ja seurantapalvelut, jotka auttavat asiakkaitamme ymmärtämään ja minimoimaan ympäristövaikutuksensa vesiekosysteemeihin.



17. Yhteistyö ja kumppanuus

Oman organisaatiomme kansainvälisyyden ja kansainvälisten asiakkaidemme kautta osallistumme aktiivisesti yhteistyön, kestävä kehityksen ja vastuullisuuden edistämiseen kaikessa, mitä teemme.

Vastuullisuuden tiekartta

2022

- vastuullisuusohjelma

2023

- yhteiset menettelytavat tietojen keräämiseksi ja raportoimiseksi vastuullisuustavoitteita varten
- scope 1 ja 2 saavutettu yhtiön hiilijalanjäljen osalta
- hankinta- ja matkustuskäytäntöjen päivitys
- asiakastyytyväisyys, NPS > 30
- eNPS-tavoite 20

2024

- kaikilla Mitta Groupin yhtiöillä on ISO 14001 -sertifikaatti
- toimintasuunnitelma hiilineutraaliuden saavuttamiseksi 2035
- vastuullisuusohjelman päivittäminen NFRD/CSRD-direktiivin mukaisesti

2025

- toimintasuunnitelma vakavien tapaturmien ehkäisemiseksi pantu täytäntöön

2026

- yrityksen liikevaihto kasvaa yli 10 % vuodessa vuoteen 2026 asti

2030

- Mitan ajoneuvojen fossiilisten polttoaineiden kulutus on vähentynyt 30 prosenttia työntekijää kohti

2035 hiilineutraalius

Arvomme ohjaavat vastuullista arkeamme



Ammattitaitoinen

Osaamisemme on aina ajan tasalla, kannamme vastuumme, kommunikoimme avoimesti, toimimme järjestelmällisesti, laadukkaasti ja tehokkaasti. Autamme ja tuemme toisiamme.



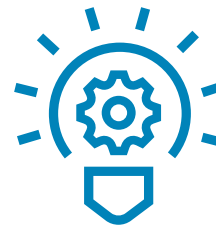
Osaava

Meillä mittalaisilla on työtehtävienne edellyttämä vahva alan osaaminen ja tietotaito, joiden avulla suoriudumme hankkeistamme tavalla, joka herättää ja kasvattaa asiakkaidemme luottamusta.



Sitoutunut

Työskentelemme aina niin, että voimme olla ylpeitä saavutuksistamme. Toimimme jatkuvasti yrityksen edun mukaisesti. Vastaamme asiakkaan toiveisiin ja tarpeisiin nykyaikaisin ratkaisuin ja asiantuntevasti. Kohtelemme asiakkaitamme ja henkilöstöämme kunnioittavasti ja ystävällisesti.



Edelläkävijä

Työskennellessämme käytämme tarkoituksenmukaisinta tekniikkaa ja menetelmiä. Seuraamme ympäristöämme ja toimialaamme tarkasti, jotta voimme tarjota asiakkaillemme monipuolisesti uusia ratkaisumahdollisuuksia ja toimintamalleja.

Taloudellinen vastuu

Vastuullisen toiminnan ytimessä on taloudellinen vastuu. Mitta Groupissa taloudellinen vastuu on siten perusta menestykselle, hyvinvoinnille ja kehitykselle muuttuvassa maailmassa. Toimimalla eettisesti ja vastuullisesti voimme varmistaa työntekijöillemme ja asiakkaillemme pitkäjänteisen ja kilpailukykyisen palvelun.



Riskienhallinta ja hyvä hallinnointi ovat tärkeä osa taloudellista vastuutamme ja investointeihimme vaikuttava tekijä. Pyrimme investoimaan laitteisiin ja ratkaisuihin, joilla on mahdollisimman pitkä käyttöikä ja joiden palveluinfrastruktuuri on hyvin järjestetty.

Toimimalla laaja-alaisesti Suomessa ja Ruotsissa sekä myöhemmin Norjassa meillä on mahdollisuus tarjota asiakkaille ja sidosryhmille paikallisia palveluja ja yhteistyömahdollisuuksia, mikä lisää kaupunkien ja maakuntien elinvoimaa. Liiketoimintamme taloudellinen vaikutus ulottuu asiakkaidemme menestyksestä paikallisen liiketoimintaympäristön kasvuun ja työllisyyteen.

Varmistamme asiakastytytyväisyyden laadunhallintajärjestelmillä, pyrkimällä saamaan NPS-luvuiksi yli 40 vuoteen 2024 mennessä sekä tekemällä palautteen antamisesta ja whistleblowing-ilmoituskanavan käytöstä helppoa. Tämä auttaa meitä palvelemaan asiakkaitamme vakaalla ja ennustettavalla tavalla parhaiden tulosten saavuttamiseksi.

Palkkaamiemme työntekijöiden maksamat verot tukevat yhteiskuntaa. Lisäksi meille on tärkeää edistää yhteiskunnan vaurastumista maksamalla veromme täysimääräisesti jokaisessa toimintamaassamme.

Samanarvoista työtä tekevien henkilöiden palkkaerojen kaventaminen on keskeinen

tasa-arvokysymys ja perusedellytys oikeudenmukaiselle, palkitsevalle ja laadukkaalle työelämälle. Varmistaaksemme oman osuutemme tasa-arvon edistämiseksi työistämme omia palkanlaskennan seurantatilastoja. Huolehdimme, että palkka perustuu aina osaamiseen ja mitattaviin faktoihin.

Tietoturva

Olemme erittäin ylpeitä tavasta, jolla käsittelemme asiakkaidemme tietoturvaa. Mikäli tietoturva vaarantuu, meillä on haittojen ja vahinkojen minimoimiseksi järjestelmällinen, GDPR-asetuksen mukainen toiminta- ja viestintäsuunnitelma, jossa huomioidaan kaikki asiaan liittyvät osapuolet.

Varmistaaksemme oman tietoturvamme sekä työntekijöidemme, asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme tietojen mahdollisimman turvallisen säilytyksen ja käsittelyn seuraamme jatkuvasti tietoturvakäytäntöjä kansallisten ja EU:n lakien ja standardien mukaisesti.

Viimeisin GDPR-tarkastuksemme toteutettiin vuonna 2022, jolloin käytimme ulkopuolisia tietoturvapalveluita varmistamaan, että kaikki toimintamme täyttää tarvittavat oikeudelliset ja eettiset vaatimukset.

Talouden tunnusluvut (2022):



Mitta Groupin kokonaisliikevaihto
54,6 MILJOONAA €



Tuloverot (kerrottu)
143 800 €



Muut verot
14,5 MILJOONAA €



Henkilöstöpalkkiot/sivukulut
7,6 MILJOONAA €

Sosiaalinen vastuu

Mitta Groupin palvelut ja toiminta perustuvat työntekijöiden hyvinvointiin. Siksi meille on tärkeää, että olemme houkutteleva, osallistava ja turvallinen työpaikka. Haluamme tarjota työympäristön, jossa jokainen saa olla oma itsensä ja kehittyä yksilönä. Panostamme työntekijöidemme terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin, emmekä hyväksy syrjintää. Haluamme, että työntekijämme ovat ylpeitä työpaikastaan Mitassa.



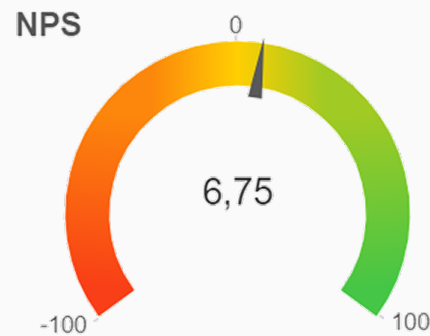
Työturvallisuus

Pyrimme minimoimaan työtapaturmien ja vaaratilanteiden riskit ja samalla oppimaan ja kehittymään jatkuvasti. Johtamisprosessimme tukevat työntekijöidemme fyysistä ja henkistä terveyttä sekä heidän sosiaalisia tarpeitaan.

Työterveys- ja työturvallisuuskulttuurimme perustuu Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklaan. Toiminta Ruotsissa on sertifioitu työterveyteen ja työturvallisuuteen keskittyvän johtamisjärjestelmän standardin ISO 45001 mukaisesti. Suomessa Mitalla on ollut syksystä 2022 lähtien oma terveys- ja turvallisuusjohtaja, jonka tehtävänä on suunnitella turvallisuuskäytäntöjä, tutkia tapahtuneita tapaturmia ja läheltä piti-tilanteita sekä tehdä riskiarviointeja.

Työturvallisuusriskit ja työympäristön puutteet arvioidaan ja korjataan ylimmän johdon toimesta. Mitta Group pyrkii siihen, että kaikista työturvallisuuden vaarantumiseen johtaneista tapauksista ilmoitetaan Mitalle. Tavoitteena on saada vakavien työtapaturmien määrä nolleen vuoteen 2025 mennessä. Pyrimme vähentämään lyhytaikaisia poissaoloja avoimella ja rehellisellä työntekijöiden, esimiesten ja henkilöstöhallinnon välisellä viestinnällä. Tavoitteenamme myös on, että lyhytaikaisia poissaoloja on enintään 4 prosenttia työajasta vuositasona.



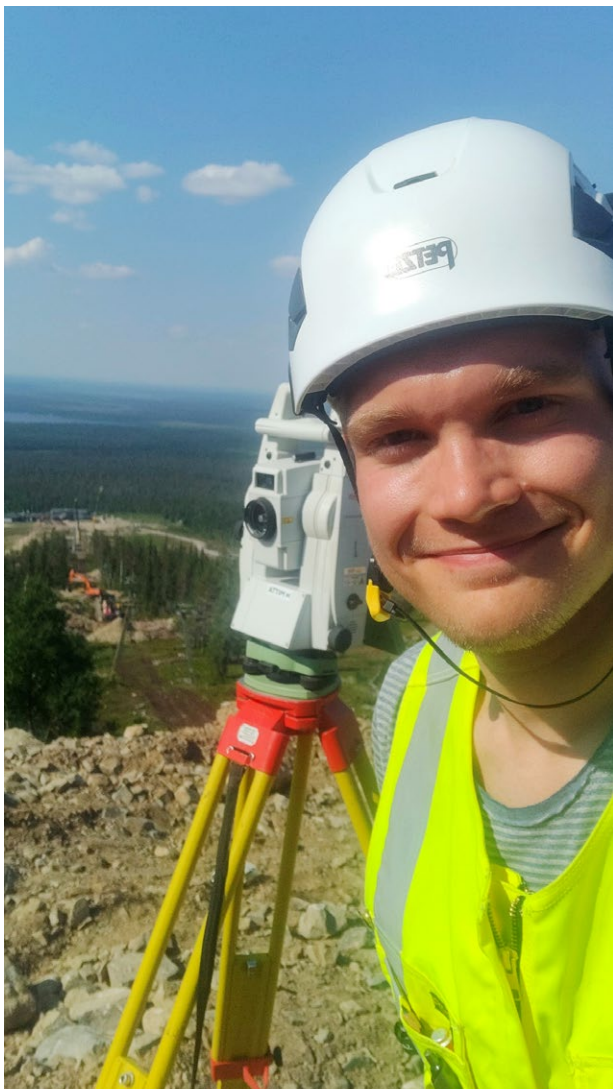


Työhyvinvointi

Työhyvinvointi tarkoittaa turvallista, terveellistä ja tuottavaa työtä hyvin johdetussa organisaatiossa, jossa sekä fyysistä että henkistä terveyttä tuetaan asianmukaisesti. On tärkeää, että työhyvinvointiin liittyviin ongelmiin ja riskeihin reagoidaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia parhaamme mukaan varhaisen puuttumisen mallilla, terveydenhuollon oikea-aikaisella ja helpolla saatavuudella sekä vahvan ja tehokkaan johtamisen avulla. Tarjoamme kaikille työntekijöille laaja-alaisen työterveyshuollon, jota käytetään myös lakisääteisissä terveystarkastuksissa.

Koska hyvinvointi tarkoittaa muutakin kuin terveyttä ja terveydenhuoltoa, pyrimme tukemaan työntekijöitämme eri tavoin työ- ja yksityiselämän tasapainottamiseksi. Esimerkiksi vuodesta 2021 lähtien kokoaikaisilla työntekijöillämme Suomessa on ollut käytössään yrityksen tukema polkupyöräetu, joka kannustaa liikkumaan ja omaksumaan ympäristöystävällisen liikkumistavan. Mitta Groupin työntekijät saavat myös vuosittain setelejä käytettäväksi hierontaan, kulttuuritapahtumiin ja urheiluun.

Vuonna 2021 toteutimme henkilöstökyselyn, jossa mitattiin muun muassa työntekijöiden nettosuositteluindeksi (employee Net Promoter Score, eNPS), eli kuinka todennäköisesti he suosittelisivat työnantajaansa muille. Kysely toistetaan vähintään kahden vuoden välein. Vuonna 2021 kyselyyn vastasi 68 prosenttia työntekijöistämme, ja tulosten mukaan Mitan eNPS oli 6,75. Tavoitteenamme on saada eNPS-luvuksi 20 vuoteen 2024 mennessä.



Yhteistyö oppilaitosten ja kesätyöntekijöiden kanssa on kehittävää ja antoisaa. Kuva/Lasse Heikkinen.

Osaamisen kehittäminen

Pyrimme jatkuvasti parantamaan yksilöiden osaamista yrityksessä, ja kannustamme työntekijöitämme kehittämään itseään esimiestensä tukemina. Ajatus on jatkaa työtä, joka yhdistää työntekijöiden osaamisen, kehittymisen tai koulutuksen sekä palkka-kehityksen.

Osaamisen kehittäminen koskee myös johtamisosaamista. Kaikki johtajat Suomessa ovat suorittaneet johtajakoulutuksen. Ruotsissa johtajien koulutuksessa on keskitytty liiketoiminnan operatiivisiin näkökohtiin ja työoikeuteen.

Jotta opiskelijat ja nuoret saisivat hyviä työ- ja oppimiskokemuksia yhteisössämme, Mitta tarjoaa kesätyöpaikkoja ja sitoutuu Suomessa Vastuullinen kesäduuni -kampanjaan. Vuonna 2021 Mitta Oy sijoittui kolmanneksi kampanjan kilpailussa suurten yritysten kategoriassa. Tulos perustui kolmannen osapuolen toteuttamaan kyselyyn, johon vastasi satoja nuoria työntekijöitä.

Mitta tekee myös yhteistyötä oppilaitosten kanssa, jotta se voisi auttaa kehittämään tulevaisuuden mitta- ja infra-alaa. Yhteistyö pitää sisällään muun muassa erilaisten mittauskäytäntöjen opettamista erilaisia opetusmenetelmiä ja työssäoppimismalleja käyttäen.

Eettiset ohjeet

Eettiset ohjeemme perustuvat YK:n Global Compact -aloitteeseen, ja sovellamme kaikessa toiminnassamme vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä, joille on ominaista korkea liiketoimintaetiikka ja hyvät liiketoimintatavat. Otamme vastuun liiketoimistamme ja osoitamme huomaavaisuutta ja uskollisuutta kaikille niille joita asia koskee. Haluamme varmistaa, että työntekijämme, asiakkaamme ja muut sidosryhmämme toimivat eettisesti ja että heitä kohdellaan eettisesti. Siksi olemme syksyllä 2022 julkaisseet ulkopuolisille kumppaneille, kuten toimittajille, tarkoitetut käytäntönsäännöt verkkosivuillamme osoitteessa mitta.fi.

Noudatamme työaikoja ja palkkoja koskevia sovellettavia lakeja, sopimuksia ja alan standardeja. Kaikilla työntekijöillä on sopimus, jossa määritellään heidän työsuhteensa ehdot. Kaikki työntekijät saavat perehdytyksen aikana tietoa eettisistä ohjeistamme ja muista käytännöistä, kuten laadunhallintajärjestelmiin liittyvistä prosesseista.

Ympäristövastuu

Mitta on sitoutunut vahvasti ympäristövastuullisuuden edistämiseen. Tästä ovat osoituksena erityisesti ympäristökonsulttimme, jotka työskentelevät yritysten ja organisaatioiden kanssa auttaen heitä vähentämään vähentämään ympäristövaikutuksiaan.





Pyrimme tarjoamaan asiakkaillemme kestävästä kehitystä edistäviä palveluja ja löytämään teknisiä ratkaisuja, joilla on vähiten terveys- ja ympäristövaikutuksia. Tämä edellyttää hyvän ympäristötietoisuuden aktiivista ylläpitämistä yhtiössä, minkä varmistamme parantamalla jatkuvasti osaamistamme teknisellä ja ympäristöalalla.

Suurin ympäristöjalanjälkemme syntyy välttämättömästä matkustamisesta toimeksiantojemme aikana ja toimistojemme välillä. Matkustaminen on valitettavasti väistämätöntä työssämme, mutta tasaisesti ympäri Suomea ja Ruotsia sijaitsevien laborato-

rioiden, kenttätutkimustukikohtien ja toimistojen verkosto auttaa meitä ja asiakkaitamme vähentämään matkustamisen ympäristövaikutuksia.

Otamme aina huomioon ympäristöjalanjäljen valitessamme matkustustapaa. Käytämme etäkokouksia yhtenä keinona välttää matkustamista aina kun mahdollista, ja käytämme aina mahdollisuuksien mukaan julkista liikennettä. Oman ajoneuvokantamme ympäristötavoitteena on fossiilisten polttoaineiden käytön vähentäminen ja sitä kautta ilmastovaikutusten vähentäminen sekä hiilineutraaliuden tavoittelu.

Seuraavat toimemme ympäristö- vaikutusten vähentämiseksi





Uskomme, että hyvä laatu ja tehokkaat työtavat auttavat vähentämään sekä oman toimintamme että yhteistyötahojemme ympäristövaikutuksia. Pyrimme siihen, että ympäristönäkökohdat huomioidaan järjestelmällisesti kaikissa työskentelymenetelmissämme. Osalla Mitta Groupin yhtiöistä on jo sertifioitu ympäristöjohtamisjärjestelmä, ISO 14001. Tavoitteenamme on, että vuoden 2024 loppuun mennessä kaikki Mitta Groupin yhtiöt toimivat ISO 14001 -standardin mukaisesti.

Mitan autot käyttävät edelleen enimmäkseen polttoainetta, mutta tutkimme mahdollisuuksia korvata ne vähitellen hybridi- tai sähköautoilla. Ruotsissa meillä on jo nyt sähkökäyttöistä kalustoa käytössä.

Mitan autot käyttävät edelleen enimmäkseen polttoainetta, mutta tutkimme mahdollisuuksia korvata ne vähitellen hybridi- tai sähköautoilla. Ruotsissa meillä on jo nyt sähkökäyttöistä kalustoa käytössä.

Euroopan unionin energiatehokkuusdirektiivin mukainen suurten yritysten pakollinen ja

säännöllinen energiakatselmus koskee myös Mittaa. Parhaillaan kartoitetaan Mitan toimitilojen energiankäyttöä sähkön ja lämmityksen osalta sekä polttoaineen ja polttoainetyyppien käyttöä ajoneuvoissamme. Energian käytön vähentämiseen ja energiatehokkuuteen tähtäävät toimet kohdennetaan tämän kartoituksen perusteella.

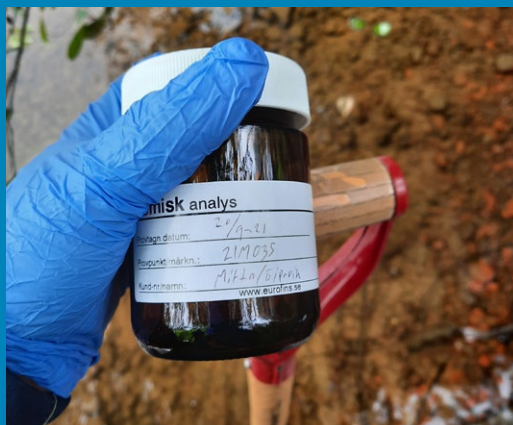
Huomioimme olennaiset ympäristönäkökohdat ostaessamme tuotteita ja palveluja, ja teemme yhteistyötä toimittajien ja urakoitsijoiden kanssa vastuullisuuteen liittyvissä kysymyksissä.

Parhaillaan kehitetään tietojärjestelmiä, joilla hallitaan ostoja, materiaalien käyttöä, jätteiden syntyä ja kierrätysastetta. Parannamme jatkuvasti mahdollisuuksia ja toimia nostaa kierrätysastetta sekä vähentää materiaalihävikkiä ja tuotetun jätteen määrää.



Maanpäällinen elämä

Teemme vuosittain yli sata tutkimusta koskien saastuneiden alueiden maaperää, pohjavettä, puroja ja järviä, sedimenttejä ja ilmaa Ruotsissa ja Suomessa. Autamme organisaatioita hankkimaan tarvittavat tiedot saastumisen tilanteesta ja tekemään riskiarvioita, ja annamme ehdotuksia jatkotoimista. Johdamme vuosittain myös useita maaperän ja pohjaveden kunnostushankkeita. Lisäksi autamme asiakkaitamme täyttämään lakisääteiset vastuunsa koskien ihmisille ja ympäristölle aiheutuvien riskien vähentämistä.



Autamme asiakkaitamme saavuttamaan vastuullisuustavoitteenensa

Tavoitteenamme on auttaa asiakkaitamme pienentämään ympäristöjälkeään, ehkäisemään ja vähentämään mahdollisia ympäristövahinkoja sekä parantamaan ympäristön tilaa. Yhtiömme noudattaa eri etujärjestöjen asettamia oikeudellisesti sitovia velvoitteita ja suojelee ympäristöä ympäristöjohtamisjärjestelmän avulla. Käytämme parasta saatavilla olevaa tekniikkaa ja kehitämme jatkuvasti palveluitamme tarjotaksemme vastuullisimmat mittausratkaisut, jotka ovat teknisesti kestäviä, kuluttavat vähemmän energiaa ja vaativat vähiten huoltoa.

Toimintaamme ohjaa vastuullisuus, ja kannustamme päivittäin kumppaneitamme tekemään samoin. Haluamme, että kaikki toimijat arvoketjussamme pyrkivät vastuulliseen tulevaisuuteen ja edistävät sen saavuttamista.

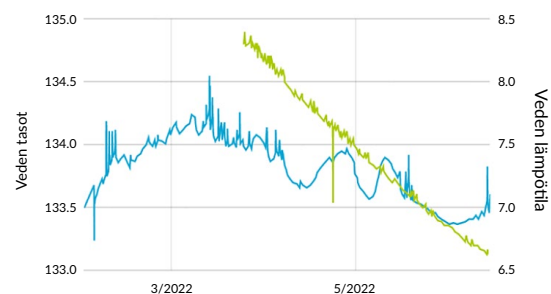




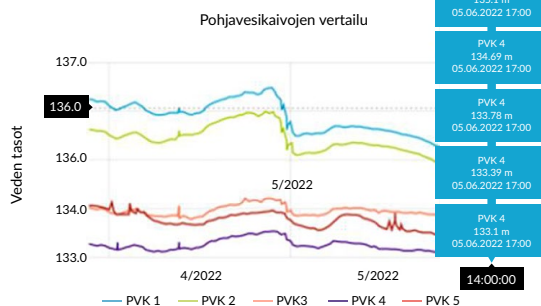
Patoturvallisuus

Patojen ikääntyminen ja ilmastonmuutos merkitsevät haasteita patojen turvallisuudelle. Mitta on kehittänyt patoturvallisuusrekisterin, johon on liittynyt Suomessa jo yli 40 vesivoimalaitosta. Patoturvallisuustoimien tarkoituksena on estää patojen murtuminen. Patoturvallisuusrekisteri on ohjelmistopaketti, joka on kehitetty patoturvallisuuden valvonta-, mittaus- ja suunnittelutietojen ylläpitoon ja analysointiin. Järjestelmään tallennetaan patoturvallisuuslain edellyttämät yleiset tiedot sekä padonvalvontaohjelman mukaiset mittaustiedot.

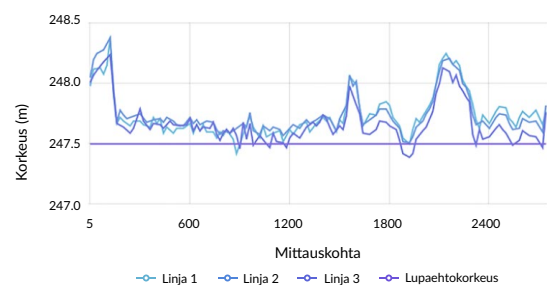
Pohjaveden pinta ja lämpötila



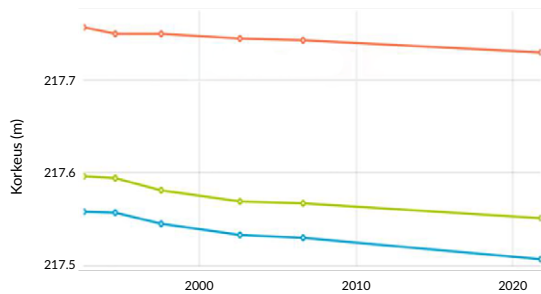
Pohjaveden pinnan vertailu



Padon harja



Painumapilarit





www.mitta.fi