

WHISTLEBLOWING -OHJEISTUS

1. Ohjeistuksen tausta

Henkilöt, jotka työskentelevät yhtiössä tai ovat muuten yhteydessä yhtiöön työnsä puolesta, havaitsevat yleensä ensimmäisinä tällaiseen yhtiöön kohdistuvat, siihen liittyvät tai sen toiminnassa tapahtuvat erilaiset rikkomukset. Ilmoittaessaan yleistä etua vahingoittavista Euroopan unionin oikeuden rikkomisista tällaiset henkilöt toimivat *"väärinkäytösten ilmoittajina"* ja ovat siten keskeisessä asemassa rikkomusten ilmoittamisessa ja ehkäisemisessä. Usein potentiaaliset väärinkäytösten ilmoittajat eivät kuitenkaan vastatoimien pelossa uskalla ilmoittaa väärinkäytöksiin liittyvistä huolenaiheista tai epäilyistä.

Pääosin näistä syistä Euroopan Unioni on säätänyt niin sanotun Whistleblowing-direktiivin (EU 2019/1937 (*"Direktiivi"*)), jolla on asetettu EU:n laajuiset vähimmäisvaatimukset niiden henkilöiden tehokkaaksi suojelemiseksi, jotka ilmoittavat erityisen tärkeänä pidetyn EU-laajuisen sääntelyn rikkomisista. EU:n jäsenvaltiot ovat osaltaan implementoineet Direktiivin kansallisella sääntelyllä. Suomessa implementointi on toteutettu säätämällä ns. ilmoittajansuojelulaki eli *"Laki Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta"* (*"Laki"*) (Direktiivi ja Laki yhdessä *"Lainsäädäntö"*).

2. Yleistä

Me Mitta Group Oy, Mitta Oy ja muut samaan konserniin kuuluvat ne yhtiöt, joiden päätoimipaikka on Suomessa (jäljempänä kaikki yhdessä *"Yhtiö"*) olemme soveltuvien lakien noudattamisen lisäksi sitoutuneet korkeatasoisiin eettisiin periaatteisiin ja rehellisyyteen liiketoiminnassamme. Me ymmärrämme, että tämä on olennaista meidän menestyksellemme ja maineelle. Meidän arvomme, liiketoimintaperiaattemme ja toimintapolitiikkamme ohjaavat meidän jokapäiväistä liiketoimintaamme. Meillä on velvollisuus tuoda esiin ja raportoida korruptoituneesta, laittomasta ja muusta ei-toivotusta toiminnasta. Tämä Whistleblowing-ohjeistus (jäljempänä *"Ohjeistus"*) on tärkeä oikeudellinen keino tällaisten toimintojen havaitsemisessa. Yhtiö kannustaa vahvasti sinua tuomaan esiin, jos epäilet tai todistat tällaista toimintaa. Yhtiö ottaa kaikki tämän Ohjeistuksen perusteella tehdyt ilmoitukset vakavasti.

Jos teet tämän Ohjeistuksen mukaisen ilmoituksen, Yhtiöllä on velvollisuus suojella sinua, mukaan lukien henkilöllisyytesi salaaminen ja sen varmistaminen, että sinuun ei kohdisteta ilmoituksen johdosta mitään vastatoimia.

Tämä Ohjeistus määrittelee, kuinka Yhtiö tarjoaa käyttöösi tehokkaan, puolueettoman, luottamuksellisen ja turvallisen sähköisen ilmoituskanavan (jäljempänä *"Whistleblowing-kanava"*), jossa voit avoimesti ja turvallisesti ilmoittaa huolenaiheistasi tai epäilyistäsi. Sinua ohjeistetaan myös Whistleblowing-kanavassa siitä, kuinka voit tehdä ilmoituksen, kuinka sinua tiedotetaan jatkotoimista ja miten sinua suojataan. Yhtiö tarkastelee tätä Ohjeistusta ja Whistleblowing-kanavaa säännöllisesti varmistuakseen siitä, että se toimii tarkasti, asianmukaisesti ja luotettavasti.

Whistleblowing-kanavaa ei ole tarkoitettu henkilökohtaisia työsuhteeseen liittyviä riitaisuuksia, kuten työsopimukseen tai työturvallisuuteen, liittyviä riitaisuuksia varten. Näiden osalta noudatetaan Yhtiön muita ohjeita ja käytäntöjä. Vastaavasti, Whistleblowing-kanavaa ei ole tarkoitettu myöskään yleiseksi palautteenantokanavaksi.

Tämä Ohjeistus ja Whistleblowing-kanava on Lainsäädännön mukaisesti ja Yhtiö noudattaa tästä Lainsäädännöstä seuraavia vaatimuksia.

3. Ilmoitettavat tiedot

Tosiasiallisia ja mahdollisia rikkomuksia ja järjestelyjä, joita voit ilmoittaa Whistleblowing-kanavassa ovat tarkemmin yksilöity [Lain 2 §:ssä](#) samaisen [Lain 4 §:ssä](#) ilmoitetuin poikkeuksin. Yhtiön liiketoiminta-ala ja toiminnot huomioon ottaen, merkittävimmät asiat, joista Yhtiö tulee oman näkemyksensä mukaan saamaan ilmoituksia, liittyvät yksityisyyden ja henkilötietojen suojaan, verkko- ja tietojärjestelmien turvallisuuteen ja kilpailusääntelyyn. Kaikkiin rikkomuksiin ja järjestelyihin, jotka kuuluvat sääntelyn soveltamisalaan, viitataan jäljempänä yhteisesti termillä ”**Rikkomukset**”.

Jos sinulla on tieto tai perusteltu epäily tosiasiallisesta tai mahdollisesta Rikkomuksesta ja kyseinen Rikkomus on tapahtunut tai tulee hyvin todennäköisesti tapahtumaan Yhtiössä tai yrityksestä salata tällainen Rikkomus, ilmoitathan tästä Whistleblowing-kanavan kautta.

Jos olet epävarma, kuuluuko asia, josta harkitset ilmoituksen tekemistä, Lainsäädännön soveltamisalaan tai voitko ilmoittaa asiasta Whistleblowing-kanavan kautta, voit ensin tiedustella tätä Whistleblowing-kanavan kautta. Muistathan antaa tässä yhteydessä tiedon ainakin sähköpostiosoitteestasi, jotta tiedustelusi käsittelevä henkilö voi tehokkaasti vastata sinulle Whistleblowing-kanavan kautta.

Whistleblowing-kanava on käytettävissä 24/7. Whistleblowing-kanava ohjaa kysymyksillään sinua antamaan ilmoituksen tutkimisen ja käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot. Vastaathan kysymyksiin mahdollisimman tarkasti.

4. Kuka voi tehdä ilmoituksen?

Seuraavat henkilöt voivat toimia väärinkäytösten ilmoittajina ja tehdä Yhtiötä koskevia ilmoituksia: Kuka tahansa henkilö, joka on saanut Rikkomuksia koskevia tietoja työssään tai sen yhteydessä ollessaan seuraavassa asemassa: Yhtiön työntekijä, johtaja, itsenäinen ammatinharjoittaja, vuokratyöntekijä, vapaaehtoistyöntekijä, harjoittelija, osakkeenomistaja, jolla on Yhtiössä aktiivinen rooli, Yhtiön hallituksen tai hallintoneuvoston jäsen taikka Yhtiön toimitusjohtaja.

Oikeutesi ilmoittaa Rikkomuksista on rajoittamaton siten, että oikeuttasi ei voida rajoittaa esimerkiksi millään sopimuksella, toimintapolitiikalla taikka työsuhteen muodoilla tai ehdoilla.

5. Nimettömyys

Voit halutessasi tehdä ilmoituksen epäilystä Rikkomuksesta ja mahdollisesta tekijästä Whistleblowing-kanavaan nimettömästi. Kaikki Whistleblowing-kanavan kautta tulevat ilmoitukset ovat luottamuksellisia siten, että Yhtiöllä on velvollisuus turvata ja pitää salassa henkilöllisyytesi ja ilmoituksessa mahdollisesti nimettyjen kolmansien tahojen henkilöllisyys. Whistleblowing-kanava on täysin itsenäinen Yhtiöön nähden sen varmistamiseksi, että ilmoituksen tekijän selvittäminen esimerkiksi jäljittämällä IP-osoite on mahdotonta.

5.1. Nimettömyyteen liittyvät vaihtoehdot

Tehdessäsi ilmoituksen sinun tulee ensin valita, haluatko tehdä ilmoituksen anonyymisti vai haluatko paljastaa henkilöllisyytesi niille tahoille, jotka on nimetty ja valtuutettu vastaanottamaan ja käsittelemään ilmoituksia (”**Käsittelijät**”).

5.1.1. Anonyymin ilmoituksen tekeminen

Tehdessäsi ilmoituksen Whistleblowing-kanavassa, saat aina yksilöllisen, ilmoituskohtaisen linkin, jonka kautta voit tarkastella ilmoitukseksi tilannetta tai Käsittelijöiden mahdollisia lisäkysymyksiä.

Sinua ei voida tunnistaa tämän linkin kautta. Linkki on olemassa vain siksi, että sinuun voidaan olla tarvittaessa yhteydessä anonyymisti. Jos olet valinnut anonyymin ilmoittamisen, sinun tulee valita toinen seuraavista anonyymiteetin tasoista:

1. Sähköpostiosoitteen antaminen Whistleblowing-kanavan kautta tapahtuvaa yhteydenpitoa varten

Tehdessäsi ilmoituksen voit antaa Whistleblowing-kanavassa sähköpostiosoitteesi, jonka kautta saat ilmoituksen, jos sinulle on jätetty kysymys tai ilmoitus ilmoitustasi koskien. Sähköpostiosoitettasi käytetään vain Whistleblowing-kanavan teknisellä alustalla ja se toimii teknisenä apuvälineenä uusien tapahtumien ilmoittamiseksi sinulle. Yhtiö ja Käsittelijät eivät näe tai saa tietoja sähköpostiosoitteestasi. Kaikkiin ilmoitukseesi liittyvät tiedot poistetaan Whistleblowing-kanavasta sen jälkeen, kun ilmoituksesi käsittely on päättynyt, jotta mitään arkaluonteisia tietoja ei säilytetä tarpeettomasti. Tähän kuuluu tavanomaisesti enintään kolme kuukautta.

2. Täysi nimettömyys

Voit myös tehdä ilmoituksen Whistleblowing-kanavassa ilman, että kerrot lainkaan nimeäsi, henkilöllisyyttäsi ja sähköpostiosoitettasi. Tässä tapauksessa Käsittelijät voivat yhä olla yhteydessä sinuun ilmoituksen tekemisen yhteydessä saamasi linkin kautta, mutta olet itse vastuussa linkin muistamisesta ja sen käyttämisestä säännöllisesti nähdäksesi, onko ilmoitukseesi liittyen tullut mitään päivityksiä tai jatkokysymyksiä. Et saa tietoa näistä sähköpostisi kautta. Jos päätät olla kertomatta nimeäsi/henkilöllisyyttäsi ja sähköpostiosoitettasi Käsittelijöille, tämä voi estää ilmoituksesi käsittelemisen ja jatkotoimien toteuttamisen niin tehokkaasti kuin Yhtiö haluaisi. Vastavasti, tämä voi estää sen varmistamisen, että sinun ja Yhtiön valitsemien ilmoituksen jatkoselvittämisestä vastaavien edustajien (myös Käsittelijöitä) välillä ei ole eturistiriitaa.

5.1.2. *Henkilöllisyyden kertominen ilmoituksen yhteydessä*

Kun ilmoitat Whistleblowing-kanavassa sähköpostiosoitteen lisäksi nimesi/henkilöllisyytesi, nimeäsi/henkilöllisyyttä koskeva tieto tulee vain Käsittelijöiden tietoon. Käsittelijät ovat velvollisia pitämään nimesi, henkilöllisyytesi ja kaikki muut tiedot, joista henkilöllisyytesi voidaan päätellä, salassalleivät he ole Lainsäädännön perusteella oikeutettuja ilmaisemaan tällaisia tietoja (esimerkiksi jos tietoja tulee antaa poliisille tai muille viranomaisille) tai ellet anna nimenomaista lupaa paljastaa tällaisia tietoja. Tässäkin tapauksessa kaikki nimeesi ja henkilöllisyyteesi liittyvä tieto samoin kuin mikä tahansa muu tieto, joista henkilöllisyytesi voidaan päätellä mukaan lukien tieto sähköpostiosoitteestasi poistetaan Whistleblowing-kanavan tekniseltä alustalta pysyvästi sen jälkeen, kun ilmoitukseksi käsittely Whistleblowing-kanavassa on päättynyt.

Sinulla on väärinkäytöksen ilmoittajana oikeus saada etukäteen tieto henkilöllisyytesi ilmaisemisesta, jollei tällainen tieto vaaranna asiaan liittyvää ilmoituksen paikkansa pitävyyden selvittämistä, esitutkintaa tai oikeudenkäyntiä.

6. Annettava suoja

Sinua suojellaan vastatoimilta eli ilmoituksestasi johtuvilta negatiivisilta seuraamuksilta, niillä uhkaamista ja niiden yrittämisestä vastaan, jos:

- olet tämän Ohjeistuksen kohdassa 4 tarkoitettu väärinkäytösten ilmoittaja; ja
- sinulla on ilmoittamishetkellä ollut perusteltu syy uskoa, että Rikkomusta koskeva tieto pitää paikkansa ja että tällainen tieto kuuluu Lainsäädännön soveltamisalaan; ja

- olet ilmoittanut Rikkomuksesta niin sanotun kolmiportaisen järjestelmän mukaan. Noudattaaksesi kolmiportaisen järjestelmän vaatimuksia sinun tulee ensisijaisesti käyttää Yhtiön käyttöösi tarjoamaa Whistleblowing-kanavaa ilmoittaessasi Rikkomuksista.

Lisäksi, jos olet ilmoittamishetkellä Yhtiön työntekijä, niin sinun tulee ensisijaisesti käyttää Yhtiön tarjoamaa Whistleblowing-kanavaa ilmoitusten tekemiseen myös sinua suoraan lain nojalla koskevasta lojaliteettivelvollisuudesta johtuen (kolmiportaisen järjestelmän ensimmäinen porras).

Sinun ei kuitenkaan tarvitse suojaa saadaksesi käyttää ensin Yhtiön käyttöösi tarjoamaa Whistleblowing-kanavaa, jos:

- sinulle ei ole tarjottu pääsyä Whistleblowing-kanavaan; tai
- sinulla on perusteltu syy uskoa, että Yhtiö ei ilmoituksesi perusteella ole ryhtynyt tarvittaviin toimenpiteisiin lähtökohtaisesti kolmen (3) kuukauden kuluessa ilmoitustasi koskevan vastaanottoilmoituksen toimittamisesta; tai
- sinulla on perusteltu syy uskoa, että Yhtiössä ei voida puuttua tehokkaasti Rikkomukseen esimerkiksi koska sisäisen Whistleblowing-kanavan käyttö voisi vaarantaa Rikkomuksen tutkinnan tai Rikkomus vaatii välittömiä toimia esimerkiksi ihmisten hengen, terveyden tai turvallisuuden taikka ympäristön suojelemiseksi; tai
- sinulla on perusteltu syy uskoa, että olet vaarassa joutua ilmoittamisen johdosta vastatoimien kohteeksi, esimerkiksi koska olet rikkonut sopimukseen perustuvan salassapitovelvollisuutesi ilmoittaessasi Rikkomuksesta tai ilmoituksesi kohde on alkanut uhkailla sinua vastatoimilla jo silloin kun vasta valmistelet ilmoitustasi.

Tämänkaltaisissa tilanteissa sinulla on oikeus tehdä ilmoitus myös viranomaisen tarjoamaa julkista ilmoituskanavaa käyttäen ([keskitetyn viranomaiskanavan toiminnasta vastaa oikeuskanslerinvirasto](#)) ja saada silti suojaa (kolmiportaisen järjestelmän toinen porras). Julkista ilmoituskanavaa käytettäessä ilmoitusta ei ole mahdollista tehdä nimettömästi. Huomioithan, että viittaus julkiseen ilmoituskanavaan viittaa tässä erityiseen julkiseen ilmoituskanavaan, jota ylläpitää *oikeuskansleri tai muu säännelty viranomainen* – ei tietojen paljastamiseen julkisuuteen, kuten internetissä tai sanomalehdessä (tämä on vasta kolmiportaisen järjestelmän kolmas porras ja siten lähtökohtaisesti viimesijainen vaihtoehto). Tietojen paljastaminen julkisuuteen ja silti suojan saaminen on mahdollista vain poikkeuksellisissa tilanteissa. Tällainen tilanne voi olla käsillä esimerkiksi silloin, kun sinulla on perusteltu syy uskoa, että Rikkomus voi suurella todennäköisyydellä aiheuttaa välitöntä vaaraa yleiselle edulle, kuten ihmisten hengelle tai terveydelle (esim. ydin- ja säteilyturvallisuuteen liittyvä Rikkomus). Selvyyden vuoksi todettakoon, että yhteyden ottaminen omaan liiton edustajaasi työsuhtetasi koskevissa asioissa taikka oikeudellisen avun pyytäminen liiton edustajaltasi tai muulta taholta koskien ilmoittamismenettelyä, ei ole tietojen julkistamista.

Huomioithan, että et ole velvollinen ilmoittamaan Rikkomuksesta ensin Yhtiön Whistleblowing-kanavassa tai viranomaisen tarjoamassa ilmoituskanavassa saadaksesi suojaa, jos ilmoitat Rikkomuksesta suoraan toimivaltaiselle Euroopan unionin toimielimelle tai laitokselle.

Lyhyesti, sinulle annettavaan suojaan sisältyy:

- henkilöllisyyden suojaaminen; ja
- suoja vastatoimia vastaan ja mahdollinen käännetty todistustaakka, kun tuomioistuimessa tai muussa viranomaisessa käsitellään vaatimusta, joka perustuu vastatoimien ja ilmoittamisen estämisen kiellon rikkomiseen; ja

- mahdolliset korvaukset esim. vastatoimista johtuen; ja
- mahdolliset siviili-, rikos- ja hallinto-oikeudelliset suojan muodot.

Sinun ei tarvitse todistaa ilmoituksesi tietoja oikeiksi. Jos olet tämän Ohjeistuksen kohdassa 4 tarkoitettu väärinkäytösten ilmoittaja, sinulla on ollut perusteltu syy uskoa, että ilmoittamasi tiedot pitivät paikkansa ilmoittamishetkellä ja, että tällaiset tiedot kuuluivat Lainsäädännön soveltamisalaan ja olet ilmoituksen tekemisen yhteydessä noudattanut kolmiportaista järjestelmää, olet oikeutettu suojaan silloinkin, kun ilmoitus osoittautuu myöhemmin paikkansapitämättömäksi. Huomaathan, että käytännössä pelkkä esitetty syytös tai kuulopuhe ilman mitään niitä tukevaa tietoa ei todennäköisesti täytä suojan saamisen edellytyksenä olevaa perusteltua syytä uskoa. Huomioithan myös, että suoja ei ole mahdollista saada jo julkistettujen tietojen ilmoittamisen perusteella.

Tahallinen paikkansapitämättömän ilmoituksen tekeminen on vastoin Lainsäädäntöä ja Yhtiön toimintatapoja ja voi siten johtaa kurinpitotoimiin. Tahallinen paikkansapitämättömän ilmoituksen tekeminen voi johtaa myös tiettyihin muihin lakisääteisiin seuraamuksiin kuten vahingonkorvausvastuuseen.

Väärinkäytösten ilmoittajalle tarjottavan suojan lisäksi Yhtiö tarjoaa suojaa myös Rikkomuksista epäillyille henkilöille. Tämä suoja käsittää muun muassa sen, että Rikkomuksista epäiltyjä henkilöitä kohdellaan tasa-arvoisesti ja ei-syrjivällä tavalla ja, että mahdollisten seuraamusten osalta Yhtiö noudattaa omia käytäntöjään ja soveltuvia lakeja. Rikkomuksista epäillyille henkilöille tarjotaan myös mahdollisuus perehtyä ja kommentoida epäiltyjä Rikkomuksia ja näihin liittyviä materiaaleja siinä määrin kuin Lainsäädäntö edellyttää. Lisäksi Rikkomuksista epäillyillä henkilöillä voi olla oikeus saada vahingonkorvausta mahdollisesti väärästä ilmoituksesta johtuen.

7. Ilmoitusten vastaanottaminen ja käsittely

Whistleblowing-kanava on suunniteltu, toteutettu ja otettu käyttöön turvallisesti siten, että ilmoittajan ja ilmoituksessa mahdollisesti mainittujen kolmansien osapuolien henkilöllisyys on suojattu. Muiden kuin Käsittelijöiden pääsy ilmoituksen tietoihin on estetty. Lisäksi Käsittelijöitä velvoittaa Lainsäädännössä säädetty salassapitovelvollisuus.

Uskottavan ilmoituskanavan toteuttamiseksi, ilmoitusten objektiivisen käsittelyn turvaamiseksi ja sen estämiseksi, että joku Rikkomukseen liittyvä henkilö osallistuisi ilmoitusten käsittelyyn, Yhtiö on valinnut ulkoisen palveluntarjoajan tarjoaman ja ylläpitämän Whistleblowing-kanavan:

- (a) Lantero AB, tunnettu Whistleblowing-palveluiden tarjoaja; ja
- (b) Asianajotoimisto HH Partners Oy, joka toimii ilmoitusten alustavana käsittelijänä;

(yhdessä ”**Palveluntarjoaja**”).

Ulkoisen Palveluntarjoajan järjestelmästä johtuen henkilöt, jotka ovat valittu vastaanottamaan ja alustavasti käsittelemään ilmoituksesi, ovat puolueettomia, itsenäisiä ja ammattitaitoisia.

Kaikki väärinkäytösten ilmoittajat saavat ilmoitusta koskevan vastaanottoilmoituksen heti ilmoituksen vastaanottamisen jälkeen ja viimeistään seitsemän (7) päivän kuluessa ilmoituksen vastaanottamisesta. Huomioithan, että vain ne, jotka ovat antaneet sähköpostiosoitteensa ilmoituksen tekemisen yhteydessä, saavat vastaanottoilmoituksen sähköpostiinsa. Muut ovat itse vastuussa ilmoituksensa tilanteen tarkastamisesta ilmoituksensa jälkeen saamansa linkin kautta.

Käsittelijät voivat pyytää väärinkäytösten ilmoittajilta lisätietoja Whistleblowing-kanavan kautta. Vaikka et väärinkäytösten ilmoittajana ole velvollinen antamaan lisätietoja, niin tällaisten antamista

arvostetaan suuresti. Vain ne, jotka ovat antaneet sähköpostiosoitteensa ilmoituksen tekemisen yhteydessä, saavat sähköpostiinsa tiedon ilmoitustaan koskevista lisäkysymyksistä. Muut ovat itse vastuussa ilmoitustaan koskevien lisäkysymykset selvittämisestä heidän ilmoituksensa jälkeen saamansa linkin kautta.

Väärinkäytösten ilmoittajat saavat lisäksi ilmoituksen johdosta palautteen mahdollisesti harkittavista tai toteutetuista jatkotoimista lähtökohtaisesti kolmen (3) kuukauden kuluessa edellä tarkoitetun vastaanottoilmoituksen toimittamisesta. Palaute tarkoittaa tietoa ilmoituksen perusteella suunnitelluista tai toteutetuista jatkotoimista sekä tällaisten jatkotoimien perusteista. Asianmukainen palaute voi olla myös tieto ilmoituksen käsittelyn lopettamisesta esimerkiksi sen vuoksi, että Rikkomuksesta ei ole saatavissa riittävästi tietoa tai Rikkomus on vain vähäinen ja jo päättynyt. Yhtiö ei välttämättä voi paljastaa tarkkoja yksityiskohtia tai lopputulosta erityisesti sitä mahdollisesti velvoittavasta pakollisesta lainsäädännöstä johtuen. Kuten muutoinkin ne, jotka ovat antaneet sähköpostiosoitteensa ilmoituksen tekemisen yhteydessä saavat sähköpostiinsa tiedon palautteesta. Muut ovat itse vastuussa ilmoituksensa tilanteen tarkastamisesta ilmoituksensa jälkeen saamansa linkin kautta.

Kaikki saadut ilmoitukset merkitään asianhallintarekisteriin tai rekisteröidään muutoin.

Yhtiöllä on yksipuolinen oikeus päättää Palveluntarjoajan vaihtamisesta toiseen vain ilmoittamalla asiasta.

8. Ilmoitusten sisäinen käsittely

Sen jälkeen, kun Palveluntarjoaja on vastaanottanut ja alustavasti käsitellyt ilmoituksesi, Palveluntarjoaja voi ilmoittaa tapauksesta ainakin kahdelle Yhtiön Käsittelijöistä. Ilmoitus tehdään luottamuksellisuus säilyttäen. Yhtiön nimeämät Käsittelijät ovat:

- Mitta Groupin hallituksen puheenjohtaja Timo Hyvönen
- Mitta Groupin hallituksen muut jäsenet
- Mitta Groupin toimitusjohtaja Aki Puska
- Helmet Capitalin Compliance Manager Sanna Hautala

Koska tämä Ohjeistus ja Whistleblowing-kanava koskevat Yhtiön lisäksi kaikkia muitakin Mitta Group Oy konserniin kuuluvia yhtiöitä Suomessa, Palveluntarjoaja ottaa sen, mitä konserniyhtiötä ilmoitus kulloinkin koskee, huomioon päättäessään, ketkä ilmoituksen kohteena olevasta yhtiöstä ovat sopivia Käsittelijöitä vastaanottamaan ilmoituksen.

Palveluntarjoaja päättää, onko ilmoitustasi perusteltua jatkoselvittää ja keneen Yhtiön Käsittelijään ilmoituksesta ollaan tällöin yhteydessä. Päätöksenteon lähtökohtana on varmistua siitä, että eturistiriitaa ei synny Yhtiön Käsittelijöiden, ilmoituksen tekijän ja ilmoituksessa mainittujen tai Rikkomuksiin mahdollisesti liittyvien henkilöiden välillä.

Yhtiön Käsittelijät päättävät jatkotutkimuksien tarpeellisuudesta ja jatkotoimista. Jatkotutkimukset ja jatkotoimet suoritetaan huolellisesti ja luottamuksellisuus säilyttäen. Yhtiö ilmoittaa kaikki rikos epäilyt poliisille. Muissa tilanteissa mahdollisia jatkotoimia voivat olla esimerkiksi henkilöstön ohjeistaminen oikeista käytännöistä ja Rikkomukseen johtaneiden käytäntöjen muuttaminen.

Yhtiö tarkastelee Käsittelijöiden suoriutumista, ammattitaitoa, kokemusta ja puolueettomuutta säännöllisesti ja Yhtiöllä on yksipuolinen oikeus vaihtaa Käsittelijöitä tarpeen mukaan vain ilmoittamalla tällaisista muutoksista.

Yhtiöllä on yksipuolinen oikeus päättää Käsittelijöitä koskevista pätevyysvaatimuksista samoin kuin heidän toimivaltuuksistaan Whistleblowing-kanavaan ja sen kautta vastaanotettuihin ilmoituksiin

liittyy. Yhtiöllä on lisäksi yksipuolinen oikeus päättää näihin tehtävistä muutoksista vain ilmoittamalla tällaisista muutoksista.

9. Tietosuoja

Whistleblowing-kanavaan sovelletaan tietosuojalainsäädäntöä. Saat lisätietoja henkilötietojesi käsittelystä ja oikeuksistasi rekisteröitynä perehtymällä tietosuojakäytänteesemme. Olemme suorittaneet Whistleblowing-kanavaan liittyen soveltuvan lainsäädännön vaatiman tietosuojan vaikutus-tenarvioinnin.

10. Huoli Yhtiön toimista

Jos epäilet, että:

- sinua kohtaan on voitu kohdistaa, kohdistetaan tai on kohdistettu vastatoimia; tai
- sinun tai kolmansien ilmoituksessasi mainittujen henkilöllisyys on vastoin tätä Ohjeistusta paljastunut; tai
- sinun ilmoitustasi ei ole käsitelty tämän Ohjeistuksen ja/tai soveltuvan Lainsäädännön mukaisesti;

toimi seuraavasti:

Lähetä uusi ilmoitus Whistleblowing-kanavan kautta selvällä viittauksella ”*Huoli toimista*”. Palveluntarjoaja tekee tällaisen ilmoituksen jälkeen päätöksen siitä, kenelle se toimittaa ilmoitustasi koskevan tiedon. Päätöksenteon lähtökohtana on varmistua siitä, että Yhtiön Käsittelijän ja sinun välillä ei ole eturistiriitaa. Yhtiön Käsittelijät on määritelty tämän Ohjeistuksen kohdassa 8 ”Ilmoitusten sisäinen käsittely”. Lisäksi, kuten tämän Ohjeistuksen kohdassa 6 ”Annettava suoja” on todettu, sinulla on myös tietyissä tilanteissa oikeus tehdä ilmoitus myös viranomaisten tätä varten tarjoamaan ilmoituskanavaan tai jopa julkistaa tietosi.

Huomioithan, että halutessasi pitää salassa henkilöllisyytesi tilanteessa, jossa sinulla on epäily siitä, että sinua kohtaan on voitu kohdistaa, kohdistetaan tai on kohdistettu vastatoimia, Yhtiö ei välttämättä pysty puuttumaan tilanteeseen yhtä tehokkaasti kuin Yhtiö haluaisi.

11. Tiedottaminen ja kouluttaminen

Yhtiö tiedottaa ja tarjoaa koulutusta Whistleblowing-kanavaan liittyen siten ja siinä määrin kuin Yhtiö pitää tarpeellisena. Yhtiöllä on yksipuolinen oikeus päättää tiedottamisen ja kouluttamisen ajankohdista ja sisällöstä. Yhtiö voi esimerkiksi päättää huolehtia tiedottamisesta ja kouluttamisesta sisäisenä koulutuksena, verkkosivun välityksellä tai ulkopuolista palveluntarjoajaa käyttäen.

12. Whistleblowing-kanavan turvallisuus

Yhtiö ja Palveluntarjoaja sitoutuvat säännöllisesti tarkkailemaan Whistleblowing-kanavan tietoturvallisuutta säännöllisesti Lainsäädännön mukaisesti.

13. Muutokset

Yhtiö varaa oikeuden muuttaa tätä Ohjeistuksen yksipuolisesti milloin tahansa lukuun ottamatta niitä seikkoja, jotka kuuluvat lakisääteisten yhteistoimintavelvoitteiden piiriin.